

TALLINNA VANGLA

MEDITSIIINIOSAKONNA KLIINILISE PSÜHHOLOOGI AMETIJUHEND

Struktuuriüksuse nimetus:	Meditšiiniosakond
Töökoht:	Kliiniline psühholoog
Tegevusvaldkond:	Psühholoogiline töö kinnipeetavatega
Vahetu juht:	Meditšiiniosakonna juhataja
Alluvad:	Puuduvad
Töötaja asendab:	Osakonna juhataja määratud töötajat
Töötajat asendab:	Osakonna juhataja määratud töötaja
Töökoha põhieesmärk:	Sõltuvusdiagnoosiga kinnipeetavate SRS sobivuse hindamine; isiksushäirete, meeleoluhäirete ja sõltuvushäirete uuringute läbiviimine; suitsiidiriski hindamine ja võimalusel kognitiiv-käitumusliku teraapia läbiviimine; neuropsühholoogilised uuringud ja neurootiliste kaebuste psühhoteraapia; manipuleerimiskahtlusega isiku uurimine.

Muud tööandja poolt kehtestatud nõuded:	1. Kõrgharidus psühholoogia erialal (magistrikraad või sellega võrdsustatud haridustase) 2. Kliinilise psühholoogi kutsetunnistus omandatud või omandamisel 3. Head teraapiaoskused ühes või mitmes teraapiameetodis 4. Vähemalt kahe aastane erialane töökogemuse 5. Eesti keele oskus C1- või sellele vastaval tasemel ja vene keele oskus kesk tasemel ametialase sõnavara valdamisega 6. Analüüsivõime, initsiatiivikus, koostöö- ja otsustus-, vastutus- ja muudatustega kohanemise võime. 7. Pingetaluvus, täpsus, korrektsus 8. Hea arvuti kasutamise oskus, sealhulgas ametikohal vajalike programmide ja andmekogude kasutamise oskus 9. Üldised teadmised riigi põhikorrast ja töökoha valdkonda reguleerivatest õigusaktidest 10. Väga hea suuline ja kirjalik suhtlemis- ja väljendusoskus, empaatiavõime, tolerantsus. 11. Hoolikas, täpne ja aus 12. Töös iseseisev kuid meeskonnas koostöövõimeline 13. Kõrge pingetaluvus
---	---

Töötajaga kokku lepitud tööülesanded:	Tulemus:
1. Kinnipeetavate psüühika- ja käitumishäirete diagnoosimine koostöös psühhiaatriga, kognitiivsete võimete, psüühiliste protsesside ja probleemide hindamine ja mõõtmine, sõltuvushäire diagnoosiga isikute SRS sobivuse hindamine.	Kinnipeetavate seisund ja /või isikuomadused on diagnoositud. SRS-ks sobivad kinnipeetavad on Tartu Vanglasse suunatud.
2. Kinnipeetavate individuaalne psühholoogiline nõustamine ja psühhoterapeutiline töö.	Kinnipeetava mõtted ja tunded on korrastunud, teadlikkus käsitletud teemal on kasvanud, stress on vähenenud, isiku toimetulekuvõime on tõusnud.
3. Kriisitöö kinnipeetavatega.	Kriisiseisund on tasakaalustatud.
4. Aktiivne osalemine meeskonnatöös kinnipeetavate nõustamises ja ravis.	Aktiivne panus meeskonnatöösse.
5. Kannab viivitamatult peaspetsialist-korrapidajale ja meditsiiniosakonna juhatajale ette kinnipeetavate tervise halvenemisest, erakorralistest juhtumitest, sh kinnipeetaval tuvastatud vigastustest, agressiivsus- ja enesevigastusohust ning suitsidaalse käitumise ohust.	Erakorralistest juhtumitest on viivitamatult teavitatud peaspetsialist-korrapidajat, pereõde ja meditsiiniosakonna juhatajat. Vangla personal on teadlik kinnipeetavate agressiivsus- ja enesevigastusohust ning suitsidaalse käitumise ilmnemise ohust.
6. Meditsiiniosakonna töötajate erialaspetsiifiline nõustamine ja vajadusel raviplaanide selgitamine.	Kvaliteetne ravitulemus, info liikumine.

7. Vanglaametnike ja meditsiinosakonna töötajate juhendamine erikohtlemist vajavate kinni peetavate isikutega käitumise suhtes, konkreetsete käitumisjuhiste andmine.	Teadmatusest tekkinud intsidentide puudumine.
8. Vajadusel hinnangu andmine kinnipeetava suhtes kohaldatava distsiplinaarkaristuse või täiendavate julgeolekuabinõude rakendamisega seonduvate võimalike terviseriskide osas (sh kartserikaristuse täideviimise võimalikkuse otsustamine).	Kinni peetava isiku tervises seisundi stabiilsus vanglas oleku ajal on tagatud.
9. Inspektor-kontaktisiku järelpärimisel ettepanekute esitamine kinnipeetava suhtes otsuste vastuvõtmisel.	Inspektor-kontaktisikule on esitatud professionaalsed ettepanekud õigeaegselt.
10. Kinnipeetavate isikute kaebustele, avaldustele ja taotlustele, vastuskirjade koostamine koostöös osakonna referendiga. Pöördumiste vastuskirjade koostööstamine osakonna juhatajaga.	Pöördumistele on vastatud nõuetekohaselt ja tähtaegselt.
11. Tööks vajalikke vahendite planeerimine, tellimuste esitamine õendusjuhile.	Tööks vajalike vahendite olemasolu vastavalt rahalistele võimalustele on tagatud.
12. Täidab muid õigusaktidest tulenevaid, osakonna juhatajalt või vangla juhtkonnalt saadud ülesandeid	Korrektne käitumine, ülesannete täitmine eriolukordades.
13. Eetikajuhiste järgimine, talle teenistuse tõttu teatavaks saanud riigi- ja ärisaladuse eest vastutamine, teiste inimeste perekonna ja eraellu puutuvate andmete ning muu konfidentsiaalselt saadud info, sh info patsiendi tervisliku seisundi kohta, hoidmise eest vastutamine.	Väljastatakse konfidentsiaalse info sattumise võõraste isikute valdusesse.
14. Võtab osa õppe- ja teabepäevadest.	Läbitud on õppe- ja teabepäevad.

Tegevuse koostööstamine ja koostöö:	1. Töötaja tegevus peab olema koostööstatud vahetu juhiga. 2. Töötaja teeb koostööd vangla teiste struktuuriüksuste teenistujatega, teiste vanglate, riigiasutuste, Justiitsministeeriumi vanglate osakonnaga. 3. Töötaja ei suhtle ametiisikuna avalikkuse ja meediaga, välja arvatud juhul, kui tööstaja on andnud selleks selge volituse.
-------------------------------------	--

Tööstaja õigused, kohustused ja vastutus tulenevad sõlmitud töölepingust, töölepinguseadusest ja muudest õigusaktidest.

Tööstandja (nimi, allkiri, kuupäev):	Tööstaja (nimi, allkiri, kuupäev):